

Interview øvelse: *Hvem er jeg som leder / menneske*

(narrativ orienteret)

4-5 per gruppe - i alt 50 min. for hele gennemgang)

Tre faser i øvelsen:

1. **Interview** (20 min.)
2. **Gaver**
 - a. **Mundtlig bevidning / "gave" i form af en samtale mellem observatører – muligvis med coach** (15 min.)
 - b. **Skriftlig "gave" fra 2. hhv 3. observatør=genfortælleren** (5 min.)
3. **Afsluttende refleksion i fællesskab** (5-10 min.)



Interviewøvelse – rollefordeling (4-5 pers./gruppe)

Dialogholder: Spørger interesseret, anerkendende og undrende (se inspiration til interview på følgende side)

Fokuspersion: Svarer på dialogholderens spørgsmål (Anden mulighed: Finder frem til en særlig begivenhed som han/hun har lyst til at tale om og søger en uddybende forståelse)

1-2 observatører reflekterer over det de hører og hvilke "gaver" de får eller ønsker at give ved at lytte til (se sidste side)

Genfortæller: Skriver med, formulerer det han/hun hører som en slags digt og fremlægger det efter interviewet er afsluttet.

Efter fremlæggelserne får fokuspersionen lov til at komme med den første reaktion: Hvordan påvirkes du af bevidnernes beretninger?

Alle taler sammen om udbytte af den måde at dele



1. Interview

Dialogholder taler med fokusperson. En-to observatører lytter til interviewet (20 min).

Mulige spørgsmål til inspiration

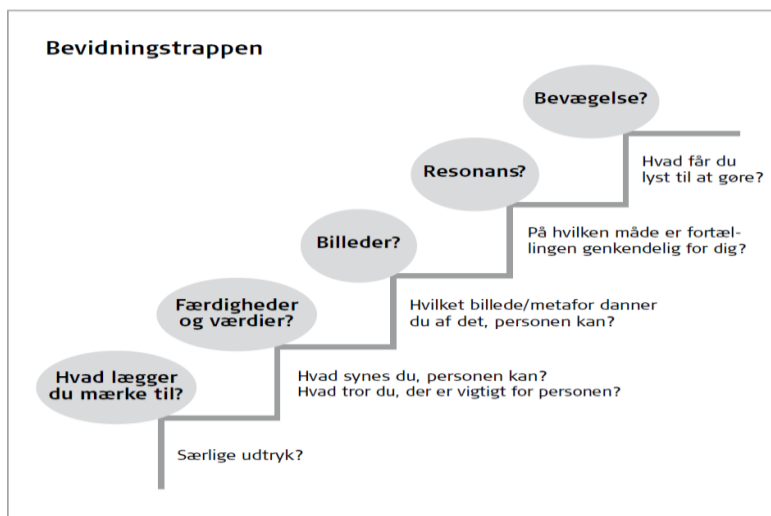
Enten tager I udgangspunkt i en begivenhed som fokuspersonen kommer med. Ellers kan du tage et af de spm og ser hvad der udvikler sig? Eller du kan tage flere af disse spørgsmål som inspiration for dit interview:

- (1) Hvad fylder i dit lederliv / hos dig som menneske? (Start med fokus på fakta)
- (2) Hvordan har du det lige for tiden? Hvordan er dit energiniveau? Hvilke fornemmelser og følelser dominerer?
- (3) Er der noget som du oplever som svært eller udfordrende? / Hvis der er noget som du kunne ønske dig, hvad var det vigtigste du vil nævne?
- (4) Hvad driver dig i dit lederskab? Hvad stræber du efter? Hvad er dit ideal?
- (5) Hvad er centrale værdier for dig?
- (6) Hvordan slår disse værdier sig ned i din ledelsespraksis?

KØBENHAVNS UNIVERSITET



Det narrative perspektiv 'Bevidningstræppe' – runde 2 "Gaver"



KØBENHAVNS UNIVERSITET



2. Bevidning / mulige gaver som man giver eller har modtaget

Efter afsluttede samtale taler de to obs. hhv dialogholder + obs. sammen (15 min.)

- "Hvad lægger du mærke til i fokuspersonens historie?
- Hvad synes du personen kan og stræber efter? Hvad tror du, der er vigtig for fokuspersonen?
- Hvilket billede får du om fokuspersonens som leder? Hvad gør indtryk?
- Er der et særligt udtryk/en vending som du bed mærke i? Hvad fortæller dette udtryk/denne vending om fokuspersonens ambitioner, overbevisninger og værdier?
- Er der et særligt billede eller metafor, der indfanger det der gør indtryk for dig?
- På hvilken måde er fokuspersonens fortælling genkendeligt for dig? Hvordan berøres du selv af fokuspersonens fortælling? Hvor har din erfaring med fortællingen bragt dig hen?
- Hvilken gave har du fået ved at lytte til fokuspersonen? Hvilken gave har du lyst til at give fokuspersonen?



3. Genfortælling

- Genfortælleren skriver de sætninger/vendinger ned som hun lægger mærke til – så ordret som muligt
- Vær selektiv og skriv det ned som du synes er vigtig
- Efter afsluttede interview finpudser du din tekst
- Denne tekst præsenterer du som en slags "digt" som gave til fokuspersonen

